Приложение 1.
Инф. письмо № 83 от 20.07.2026 г.

XIII ВСЕРОССИЙСКАЯ МУЛЬТИПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТЕРРИТОРИЯ ПРАВА - 2026»

для специалиста по кадрам

19 ноября 2026 года, г. Санкт-Петербург

Приглашаем стать участником ключевого мероприятия года для профессионалов! Лучшие спикеры разберут главные изменения законодательства и правоприменительную практику 2026 года, представят новации и тренды 2027 года. Конференция пройдет в отеле «Московские ворота». Дистанционно конференцию можно посмотреть онлайн и в записи в любой точке России.

Чем полезно мероприятие:

- Узнаете рекомендации по сложным вопросам применения законодательства от авторитетных лекторов Москвы и Санкт-Петербурга.
- Сможете оценивать возможности и риски бизнеса, принимать обоснованные решения, использовать все возможности законодательства для защиты интересов компании.
- Получите 10 часов полезной информации, раздаточные материалы спикеров и сертификат участника в электронном виде.

ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

Семинар		Лектор	Дата, время	Форма
	Изменения в трудовом законодательстве и судебной практике – 2026. Решения основных управленческих задач в условиях кризисной экономики	Митрофанова В.В.	19 ноября 10:00-17:00	Очно / онлайн, запись
	Премирование сотрудников и другие актуальные вопросы оплаты персонала	Самусевич Т.Н.	3 часа	Запись
	Искусственный интеллект в работе специалиста по кадрам: не замена, а помощник	Васинкина А.Р. Усов Д.В.	1 час	Запись

Реквизиты для оплаты ЧОУ «Центр Профессионального Развития «Аскон»:
ИНН: 7839290462, КПП: 783901001, Р/счет: 40703810837000000279,
БАНК: Филиал ОПЕРУ ПАО Банк ВТБ в Санкт-Петербурге, г. Санкт-Петербург,
К/счет: 30101810200000000704, БИК: 044030704

СПИКЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ

Митрофанова Валентина Васильевна – генеральный директор «Митрофанова и партнеры». Известный в России эксперт по трудовому праву и профессиональным стандартам, бизнес-консультант руководителей и собственников бизнеса. Член совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом национального совета при президенте РФ, соавтор профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

Самусевич Тамара Николаевна – эксперт по применению трудового, налогового законодательства, вопросам кадрового делопроизводства и бухгалтерского учета, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Васинкина Алеся Рафисовна – менеджер по продукту в сфере онлайн-образования с 7-летним опытом развития образовательных продуктов, экс-руководитель «Онлайн-школы бухгалтеров», главный бухгалтер с 20-летним опытом работы.

Усов Дмитрий Владиславович – ведущий менеджер по СПС КонсультантПлюс с опытом работы более 15 лет.

ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ В КОНФЕРЕНЦИИ

Тарифы и условия	Оптимальный очно+запись	Бизнес онлайн+запись	Бизнес в записи
Очное участие в семинаре с лектором В.В. Митрофановой, возможность принять участие в квесте с призами, обед, кофе-брейк, парковка[1]	19 ноября	-	-
Доступ к онлайн-трансляции семинара с лектором В.В. Митрофановой[2]	-	19 ноября	-
Доступ к записи семинаров с лекторами В.В. Митрофановой, Т.Н. Самусевич, А.Р. Васинкиной, Д.В. Усовым[3]	2 месяца	2 месяца	2 месяца
Стоимость[4]	11 900 руб. 9 900 руб. второй участник	7 200 руб.	7 200 руб.

[1] *Место проведения: отель «Московские Ворота», Московский пр., д. 97А (ст. метро «Московские ворота»). Участникам предоставляется бесплатная подземная парковка (въезд со стороны Детского переулка).*

[2] *Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[3] *Доступ предоставляется с 01.12.2026 по 31.01.2027. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа. Задать вопрос по предоставлению доступа можно по адресу электронной почты: profi@ascon-profi.ru.*

[4] *НДС не облагается на основании подп.14 п.2 ст.149 НК РФ. Оплата по указанным реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 83 от 20.07.2026г.».*

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ[5]

Изменения в трудовом законодательстве и судебной практике – 2026. Решения основных управленческих задач в условиях кризисной экономики

Модуль №1. Изменения в трудовом законодательстве и судебной практике – 2026

1. **Обзор изменений.**
   - Обзор изменений, вступивших в действие в 2026 году.
   - Обзор планируемых изменений в 2027 г.
2. **Сверхурочная работа и другие изменения в Трудовой кодекс с 01.09.2026.**
   - Порядок увеличения сверхурочной работы до 240 часов.
   - Новый порядок отзыва из отпуска.
   - Новый порядок оплаты сверхурочной работы для работников с суммированным учетом рабочего времени.
   - Изменения в порядке установления неполного рабочего дня.
   - И другие изменения, вступившие в действие с 01.09.2026.
3. **Изменения в порядке проведения проверок ГИТ.**
   - Новые индикаторы риска.
   - Изменения в порядке проведения проверок.
   - Новые проверочные листы.
4. **Обзор судебной практики 2025-2026.**
   - Обзор судебной практики: новые тренды 2026 г.
   - Новые судебные требования при увольнении по сокращению численности или штата.
5. **И другие на дату проведения семинара.**

Модуль №2. Решения основных управленческих задач в условиях кризисной экономики.

6. **Практические вопросы по гибкому регулированию режимов работы.**
   - Описание режимов работы: типичные ошибки. Применение гибких режимов работы.
   - Преимущества и типичные ошибки при использовании суммированного учета рабочего времени.
   - Простой и неполный режим рабочего времени.
   - Возможности изменения системы оплаты труда.
7. **Оптимизация численности работников и инструменты повышения эффективности труда.**
   - Введение нормативов труда и нормативной численности.
   - Сложные вопросы проведения сокращения численности или штата.
   - Эффективное описание должностных обязанностей работников.
   - Управление дисциплиной труда и эффективностью работы.

[5] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*

Премирование сотрудников и другие актуальные вопросы оплаты персонала

1. Проверки ГИТ-2026/2027.
   - Индикаторы риска как законное основание для проверки: вопросы оплаты труда.
2. Выплаты работникам.
   - Выплаты работникам и важнейшие изменения законодательства.
   - Премирование работников: критерии и основания снижения премий.
   - Сверхурочная работа-2026 и ее оплата, сверхурочная работа при СУРВ.
   - Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день vs день отдыха за работу в выходной: важные нюансы.
   - Оплата наставничества. Рекомендации Минпросвещения и обзор лучших наставнических практик.
   - Отзыв из отпуска «вредника» и оплата его работы.
3. Трудовые споры. Оплата труда.
   - Примеры из практики и позиции судов при разных окладах на одноименных должностях.
   - Позиции судов при лишении работника премии.
   - Изменение критериев премирования и уволенный работник.
   - Позиция ВС РФ по выплате выходного пособия при увольнении по соглашению сторон.
   - Возможность подтверждения переработок данными СКУД.
   - Сохранение среднего заработка за дни сдачи крови.
   - Возможность подтверждения размера зарплаты свидетельскими показаниями.
   - Совещания в нерабочее время как сверхурочная работа.
   - Споры вокруг премий к праздникам.
4. Оплата труда в трудовом договоре и ЛНА.
   - Условия оплаты труда в трудовом договоре.
   - Внесение изменений в ЛНА в части оплаты труда и ознакомление работников.

Искусственный интеллект в работе специалиста по кадрам: не замена, а помощник

1. Правовые и этические аспекты использования ИИ. Какие данные категорически нельзя передавать в нейросети.
2. Как составлять промпты для эффективного взаимодействия с ИИ: структура, контекст, роль, формат ответа. Разбор примеров успешных и неудачных промптов.
3. Как ускорить свою работу с помощью ИИ-сервисов КонсультантПлюс.
4. Транскрибация совещаний, создание презентаций для совещаний и руководителя.
5. Генерация идей: концепция корпоративного мероприятия, текст поздравительной рассылки, варианты тимбилдинга.
6. Нейросети для повседневной жизни (здоровье, питание, спорт, путешествия и др.).

Программа в разработке, может быть изменена или дополнена.